

Bilancio Sociale 2022

3 E 60 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	24
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	27

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	31
Attualmente la cooperativa sociale 3e60 non ha acquisito certificazioni ambientali	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	32
Tipologia di attività	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	34
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Durante l'anno 2022 abbiamo proceduto con il percorso designato in fase di chiusura bilancio 2020.

Come programmato sono rimasti prioritarie due tematiche: il miglioramento della marginalità dei servizi ed il consolidamento dei servizi in essere.

In particolare nell'arco del 2022 abbiamo confermato due gare inerenti servizi già da noi gestiti:

- 1) Il micronido Roberto Pereno di Pianezza;
- 2) Il Centro infanzia il Chioschetto del Tamarindo di Collegno.

In entrambi i casi si prospetta un orizzonte temporale di gestione consono a poterci permettere una programmazione a medio termine.

Nel corso dell'anno fortunatamente non sono più state previste chiusure causa COVID-19 a parte alcune sporadiche parziali chiusure di sezioni, inoltre tutti i servizi sono tornati a regime il che è un dato decisamente positivo che ci fa ben sperare anche in visione della gestione 2023. Sono rimaste comunque in essere tutte le pratiche di prevenzione dettate dalla normativa con i relativi pesi economici.

Se da una parte si registrano dati positivi quali l'aggiudicazione di gare e un buon livello di saturazione posti nei servizi, dall'altra si registrano ingenti aumenti nei costi di gestione che non possono che portarci nel futuro immediato ad una rivalutazione delle tariffe applicate al pubblico. Tale tema sarà affrontato nel secondo trimestre del 2023 in modo da poter valutare le correzioni da fare al fine di rendere sostenibile ogni singolo settore della Cooperativa. Per quanto concerne le scuole di musica possiamo dire di essere tornati ai livelli di utenti pre pandemia. La sede di Collegno risulta mediamente piena nel corso dell'anno mentre la sede di Givoletto è stata chiusa, operazione prevista nel piano di ridimensionamento dei costi fatto nel 2020, spostando gli allievi presso una nuova sede nel Comune di La Cassa dove siamo riusciti ad avere i locali a condizioni maggiormente favorevoli.

Nel periodo estivo abbiamo confermato il livello raggiunto nel 2021 per quanto concerne i numeri ed abbiamo iniziato a costruire quella che sarà la nuova offerta presso la cascina Grangetta nel caso dovessimo ottenere il rinnovo del contratto.

In ultimo i servizi musicali presso le scuole dell'infanzia e primarie hanno ancora incontrato alcune difficoltà nel tornare ai livelli pre-pandemia seppur anch'essi abbiano fatto registrare un lieve aumento rispetto al 2021.

Rimanendo in una fase delicata da un punto di vista della gestione economica abbiamo deciso di continuare a soprassedere sull'avvio di nuovi servizi relativi a quelli che hanno determinato anche il cambio di statuto avvenuto a febbraio 2020 che ha visto il passaggio della cooperativa da tipo A a tipo A+B.

Non è nostra intenzione abbandonare l'ampliamento citato che verrà riavviato appena sarà terminata questa fase di riassetto.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è redatto con metodi di misurazioni allineati a quelli usati per la stesura della documentazione inerente l'anno 2022.

Da statuto l'organo preposto alla compilazione del bilancio sociale è il Consiglio di Amministrazione e sarà cura dello stesso pubblicare il presente documento presso il proprio sito www.3e60online.it, inoltrarlo al consorzio di cooperative N.A.O.S. del quale la Cooperativa Sociale 3e60 fa parte, depositare il bilancio presso gli organi competenti oltre ad eventuali ulteriori inoltri laddove fosse necessario per legge.

Il presente documento sarà presentato all'intera compagine sociale durante la riunione di approvazione del bilancio 2022.

La diffusione, oltre che telematica, sarà anche cartacea destinata in questo caso solo ai soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	3 E 60 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	09126720011
Partita IVA	09126720011
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	CORSO VITTORIO EMANUELE 96 - TORINO (TO)
Altri indirizzi	Via Leonardo da Vinci 9 - GRUGLIASCO (TO)
	Via San Pancrazio 29 - PIANEZZA (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150799
Telefono	011/5622534 - Studio Stasi; 3474328912 - Presidente
Fax	
Sito Web	www.3e60online.it
Email	info@3e60online.it
Pec	cooperativa3e60@pec.3e60online.it
Codici Ateco	88.91.00
	93.29.9
	78.1
	82.3
	90.02.09

Aree territoriali di operatività

La 3e60 s.c.s. opera esclusivamente nella provincia di Torino. Di seguito vengono riportati i territori comunali dove operiamo con indicazione del tipo di servizio:

1. Gestione della Scuola di Musica presso il Comune di Givoletto fino al 31/05 mentre a partire dal 15/09 la sede è stata spostata sul territorio di La Cassa;
2. Gestione della Scuola di Musica presso il Comune di Collegno;
3. Corsi di didattica musicale e teatrale presso le scuole dell'infanzia e primarie di Alpignano, Collegno, Druento, Givoletto, Grugliasco, Pianezza, Rivoli, San Gillio, Torino, Venaria, Vinovo;
4. Gestione Centro Infanzia Bolle di Musica a Grugliasco;
5. Gestione Micronido Roberto Pereno nel Comune di Pianezza;
6. Gestione Polo dell'infanzia paritaria Il Chioschetto del Tamarindo di Savonera-Collegno;
7. Centri estivi presso i Comuni di Caselette, Collegno e Druento, Grugliasco;
8. Servizio di Pre-Post scuola presso la scuola elementare di La Cassa;
9. Gestione della Cascina Grangetta sita presso il Parco La Mandria con offerte estive ed invernali (turismo scolastico);

10. Servizi di integrazione sociale e didattica presso le scuole medie di Collegno;
11. Servizio di supporto alla genitorialità presso i comuni di Grugliasco e Rivoli.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto le seguenti attività che vengono suddivise in A e B in base alla tipologia di attività.

A)

- centri finalizzati alla formazione musicale, teatrale, coreutica e artistica in genere;
- soggiorni artistici e soggiorni sportivi o di altra natura;
- gestione di colonie ivi comprese la somministrazione di vitto, di indumenti e medicinali (avvalendosi, se del caso, di personale abilitato), quelle assistenziali e le altre prestazioni accessorie.
- attività didattiche integrative nelle scuole;
- eventi artistici in genere;
- stage di perfezionamento;
- attività educative quali: centri estivi per ragazzi, pre e dopo scuola, attività laboratoriali e attività e servizi atti a facilitare l'assolvimento dell'obbligo scolastico, compreso l'assistenza all'autonomia;
- soggiorni vacanza per anziani e persone in situazione di disagio;
- attività di consulenza in materia di servizi educativi, socio-assistenziali e socio-sanitari;
- asili nido, scuole dell'infanzia, poli di infanzia, micro-nidi, baby parking;
- ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia, spazi di accoglienza e comunità (per bambini o per madri-bambino);
- formazione professionale su iniziativa propria, di enti locali o associazioni diretta alla preparazione dei soci o di terzi volta al sostegno delle famiglie, dei soggetti in difficoltà, al miglioramento della salute, della vita, delle relazioni umane, delle capacità professionali;
- attività di ricerca, sensibilizzazione ed animazione della comunità locale in cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza di persone in stato di bisogno;
- centri diurni ed altre strutture con carattere animativi e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale;
- organizzazione di gite scolastiche;
- servizi educativi in materia alimentare, ambientale, dell'igiene e di tutto quanto può contribuire al miglioramento delle condizioni di vita delle persone;
- attività editoriale, ideazione di progetti ed effettuazione di servizi, direttamente o indirettamente, inerenti la materia formativa, educativa e socio-assistenziale;
- l'organizzazione di eventi e corsi volti alla sensibilizzazione dei cittadini verso tematiche ecologiche;
- luoghi di aggregazione per i giovani;
- luoghi presso i quali svolgere in misura occasionale o continuativa attività educative e di formazione per i giovani e persone in situazione di disagio, che fossero interessati ad intraprendere una carriera nel campo della ristorazione;
- servizi di assistenza all'infanzia e baby sitter in forma domiciliare o collettiva, curandone la salute, l'igiene, la sicurezza, condividendo le responsabilità anche pedagogiche ed educative dei genitori;

B)

- con riferimento a quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., ed in collegamento funzionale con lo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), al

fine di fornire un servizio integrato, soprattutto nei confronti degli enti pubblici:

- l'attività di ristorazione, mense, foresteria, alberghi, case vacanza, punti ristoro, campeggi, ostelli, aziende turistiche e agrituristiche nonché i servizi di pulizia ed ogni altro servizio complementare ed accessorio da svolgersi in quanto connessi e strumentali alla gestione di spazi, strutture e/o di servizi gestiti dalla cooperativa ai sensi della precedente lettera A).
- attività agricole quali manutenzione e gestione di aree verdi, coltivazioni in particolare con progetti di agricoltura sociale, allevamento;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, artigianali e manufatti in genere;
- servizi di assistenza e finalizzati al recupero sociale di portatori di handicap ed emarginati a qualsiasi titolo, presso enti pubblici (scuole di ogni ordine e grado) e privati (comunità, case famiglia...);
- realizzazione e/o gestione di servizi socio-assistenziali rivolti a persone anziane, portatori di handicap o in situazione di disagio sociale sia domiciliare che in comunità, strutture residenziali, semiresidenziali e diurne.

La Cooperativa potrà inoltre svolgere qualunque altra attività affine a quelle sopra elencate e comunque connesse sul piano organizzativo, di studio e di ricerca, al fine di creare occasioni di lavoro per i soci a scopi mutualistici ed al fine di contribuire alla promozione ed allo sviluppo di iniziative culturali collegate con l'attività sociale.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo le opportunità contingenti - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi ed altre organizzazioni ispirate all'associazionismo cooperativo.

La cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché, tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale;

2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare e agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;

3) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della legge 59/92;

4) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.;

5) istituire una sezione di attività per la raccolta di prestiti, disciplinata da apposito regolamento, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto a norma e sotto l'osservanza dell'art. 12 legge 127/71, dell'art. 11 legge 385/93 e di quanto disposto in materia dalla delibera CICR del 3.3.94 e successive norme di attuazione ed applicative. Sono comunque escluse le attività vietate da presenti e future disposizioni di legge. Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attualmente le attività realizzate risultano non coprire la totalità delle attività consentite dallo statuto sociale.

Nello specifico fin dal 2020 la cooperativa sociale 3e60 ha intrapreso un sostanzioso percorso di trasformazione che la porterà ad avere, oltre alle ormai storiche attività consolidate, anche iniziative volte all'integrazione ed all'inserimento lavorativo di persone diversamente abili. Questo percorso di trasformazione è iniziato con una fase di progettazione nel 2019 la quale ha portato ad una trasformazione della cooperativa da tipo A a cooperativa sociale mista di tipo A+B. Purtroppo la crisi economico/sociale causata dalla pandemia ha impedito lo sviluppo delle nuove attività non solo per il 2020 e 2021 ma anche per il 2022 anno nel quale ha si è deciso di consolidare le attività in essere e di seguire scrupolosamente il piano di gestione formulato durante la stesura del bilancio 2020 finalizzato al risanamento dalle perdite economiche dovute dall'emergenza COVID-19.

A quanto descritto nelle precedenti righe ne consegue che rispetto all'attuale statuto non abbiamo ancora avviato nessuna attività "di tipo B".

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non ci sono attività secondarie in atto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2014

Consorzi:

Nome
CONSORZIO NAOS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA POPOLARE ETICA	2135,00

Contesto di riferimento

La 3e60 s.c.s. si impegna ad essere una cooperativa che possa fornire servizi innovativi intrecciando attività diverse tra loro, ma che hanno come obiettivo la crescita e la formazione dell'individuo. La cooperativa nel suo complesso gestisce svariate iniziative ed attività tutte finalizzate alla custodia ed alla educazione di bambini a partire dai tre mesi di vita.

I corsi della Cooperativa 3e60 mirano a sviluppare le naturali attitudini artistiche degli allievi focalizzandosi in particolare sulla musica. L'obiettivo è far emergere il talento dei bambini attraverso giochi e attività divertenti, trasmettendo al contempo le basilari nozioni che potranno poi essere approfondite nei corsi avanzati.

Oltre all'aspetto artistico, la Cooperativa 3e60 cura la preparazione pedagogica dei suoi operatori, senza trascurare di dedicare particolare attenzione al rapporto allievo-insegnante. Dal punto di vista del contesto interno alla cooperativa l'attività principale consta nella progettazione ed erogazione di servizi all'infanzia (0 – 6 anni) tramite la gestione di asili nido, scuole dell'infanzia paritarie, scuole di musica e centri estivi.

Per quanto riguarda le scuole di musica la cooperativa propone servizi dedicati a bambini dai 3 mesi in su.

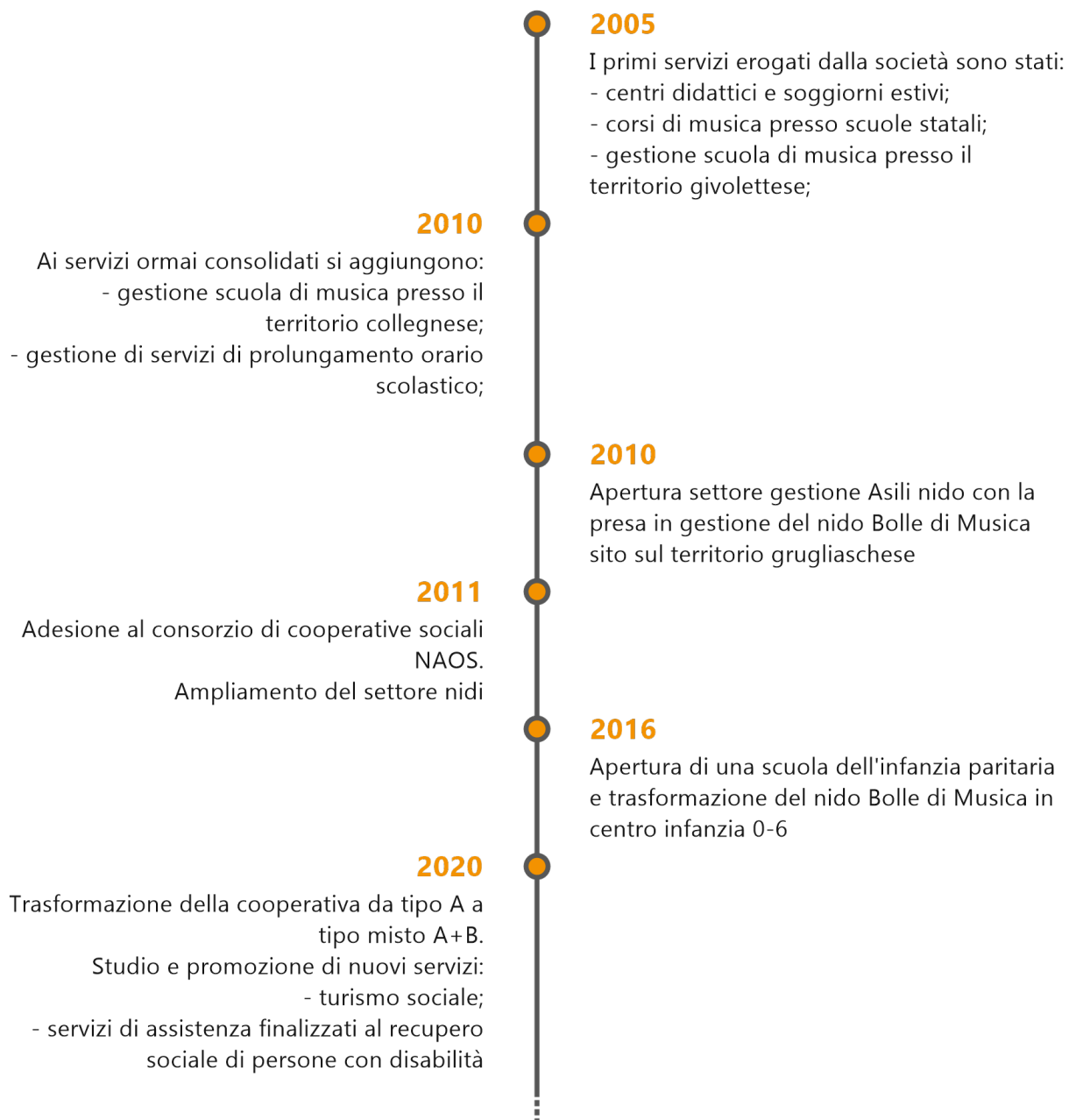
Dal punto di vista del contesto esterno a livello territoriale la 3e60 s.c.s. conferma da anni la sua presenza su buona parte dell'area Ovest e Sud di Torino nello specifico sui seguenti Comuni: Alpignano, Collegno, Druento, Givoletto, Grugliasco, Pianezza, Rivoli, San Gillio, Torino, Venaria, Vinovo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale 3e60 s.c.s. nasce nell'aprile del 2005 dall'esperienza pluriennale dei soci fondatori con l'intento di fornire servizi educativi a 360° nei campi musicali, coreutici, teatrali, sportivi e ludici.

Negli anni la Cooperativa Sociale 3e60 è arrivata a gestire le seguenti tipologie di attività:

1. Corsi di didattica musicale e teatrale presso le scuole di Alpignano, Druento, Pianezza, Collegno, Givoletto, Grugliasco, La Cassa, Rivoli, San Gillio, Torino, Borgaro, Ciriè, Piobesi Torinese, Venaria Reale, Vinovo, Robassomero, Orbassano.
2. Corsi di didattica di psicomotricità presso le scuole materne ed elementari di: Piobesi Torinese e Orbassano.
3. Gestione Scuola di Musica sul Comune di Givoletto
4. Gestione Scuola di Musica sul Comune di Collegno
5. Centri estivi presso i Comuni di Collegno, Grugliasco, San Gillio.
6. Gestione del prolungamento degli orari degli asili nido comunali il sabato mattina, presso l'asilo nido Salvo D'Acquisto di Collegno.
7. Servizio di post scuola presso la Scuola Elementare di Givoletto
8. Servizio di copertura e assistenza durante la mensa presso la scuola Elementare di Givoletto
9. Gestione diretta Asilo Nido Bolle di Musica sul Comune di Grugliasco
10. Gestione sezione primavera "PrimaVera Compagnia" presso scuola dell'infanzia Rodari di Collegno
11. Gestione Spazio Famiglia "Elsa Gallo Bertino" presso Asilo Nido Arcobaleno di Collegno
12. Gestione Micronido Roberto Pereno sul Comune di Pianezza
13. Gestione Polo d'Infanzia "Il Chioschetto del Tamarindo" sul Comune di Collegno;
14. Servizi di integrazione sociale e didattica presso le scuole medie di Collegno;
15. Supporto al servizio educativo e di ausiliario presso Nido Salvo D'Acquisto di Collegno e presso il Nido Allende di Grugliasco.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
30	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Non ci sono ulteriori informazioni da segnalare

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marocco Luca Carlo Giuseppe	Sì	Maschio	42	15/06/2022		3		No	PRESIDENTE
Perillo Carlo	No	Maschio	43	15/06/2022		3		No	VICE PRESIDENTE
Beltramo Valeria	No	Femmina	35	15/06/2022		2		No	CONSIGLIERE
Albarano Mauro	No	Maschio	35	15/06/2022		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ORGANO AMMINISTRATIVO

Art. 19 - composizione e durata in carica (Estratto dall'Atto Costitutivo)
L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di cinque membri secondo quanto deciso dall'Assemblea che lo nomina.

La maggioranza degli Amministratori deve essere costituita da soci cooperatori. Il Consiglio di Amministrazione elegge, tra i suoi membri, il Presidente e, se ritenuto opportuno, il Vice Presidente.

Occorrendo, di volta in volta, il Consiglio può nominare Segretario, per la redazione dei verbali, anche un altro socio o una persona estranea alla società.

Gli Amministratori durano in carica per il tempo previsto dalla normativa vigente. Gli Amministratori non hanno diritto a compenso, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che vengano loro concessi gettoni di presenza. Agli Amministratori spetta in ogni caso il rimborso delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro funzioni.

L'assemblea può determinare a favore dell'Organo Amministrativo una indennità per la cessazione della carica e deliberare l'accantonamento per il relativo fondo di quiescenza con le modalità che stabilirà.

N. di CdA/anno + partecipazione media

8 con partecipazione pari al 100% dei componenti del CDA

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore contabile. Non ci sono incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Approvazione Bilancio 2019	26/06/2020	2	99,82	1,00
2021	Assemblea Ordinaria	26/02/2021	2	100,00	0,00
2021	Approvazione Bilancio 2020	12/07/2021	2	94,29	8,00
2021	Assemblea Ordinaria	01/09/2021	1	100,00	0,00
2022	Assemblea Ordinaria	12/01/2022	3	90,91	0,00
2022	Approvazione Bilancio 2021	15/06/2022	7	78,13	5,00

Le riunioni dei soci vedono mediamente una partecipazione molto alta dato probabilmente dovuto anche al numero basso degli stessi. La partecipazione è attiva e porta spesso ad uno scambio costruttivo di idee e opinioni sui punti all'ordine del giorno.

Solo nell'ultima riunione di approvazione del bilancio 2021 la partecipazione è stata particolarmente bassa. Data la delicatezza del periodo e degli obiettivi prefissati per il recupero delle perdite 2020 il C.D.A. ha sollecitato i soci ad una maggiore partecipazione alle riunioni. Non sono pervenute nelle ultime riunioni richieste di integrazioni su argomenti specifici probabilmente in quanto l'attuale CDA partecipa attivamente alle riunioni di equipe programmate durante l'anno oltre a visionare quasi settimanalmente la totalità dei servizi o in presenza o tramite report online.

Non sussistono aspetti rilevanti oltre alle previsioni statutarie. I soci vengono regolarmente coinvolti nella vita della cooperativa sociale 3e60 ed aggiornati sull'andamento delle attività. Mensilmente vengono organizzate riunioni tra i coordinatori per analizzare le singole situazioni e poter concordare le modalità più adeguate per il miglioramento dei servizi.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tutto il personale è coinvolto in una formazione continua oltre a quella prevista dall'attuale normativa. Inoltre, tramite le riunioni di equipe, il personale viene mensilmente aggiornato su molteplici aspetti inerenti la gestione dei servizi.	3 - Co-progettazione
Soci	Tutto il personale è coinvolto in una formazione continua oltre a quella prevista dall'attuale normativa. Inoltre, tramite le riunioni di equipe, il personale viene mensilmente aggiornato su molteplici aspetti inerenti la gestione e l'andamento della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Per quanto concerne la necessità di finanziamenti ci appoggiamo principalmente su Banca Etica presso la quale sono stati stipulati gli attuali mutui in essere oltre ad avere una linea di anticipo fatture e contratti.	Non presente
Clienti/Utenti	Abbiamo sviluppato un buon mix nei nostri clienti che possono essere suddivisi in due categorie: amministrazioni pubbliche e clienti privati	Non presente
Fornitori	Come principali fornitori abbiamo la MARR che ci rifornisce le derrate alimentari, la SODEXO che ci rifornisce i pasti per i centri estivi e per il centro infanzia Il Chioschetto del Tamarindo. MAPPI risulta il nostro principale fornitore di prodotti per la pulizia	Non presente
Pubblica Amministrazione	Le principali Amministrazioni con le quali operiamo sono quelle di Collegno, Grugliasco e Pianezza.	Non presente
Collettività	La cooperativa ha iscritto tutti i suoi soci a tempo indeterminato presso il fondo SOLIDEO	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio NAOS	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	La coopertiva sociale 3e60 è membro attivo del consorzio NAOS, consorzio di cooperative sociali tramite il quale le associate possono collaborare su appalti e condividere esperienze e professionalità.
Società Sportiva SGG	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Grazie alla società sportiva possiamo offrire un'offerta più ampia presso i nostri centri didattici estivi

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
57	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
49	di cui femmine
22	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
8	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
11	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	16
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	41	16
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	57	46
< 6 anni	28	28
6-10 anni	20	14
11-20 anni	9	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
57	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
57	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
15	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
41	Totale dipendenti indeterminato	0	41
8	di cui maschi	0	8
33	di cui femmine	0	33

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti determinato	0	16
0	di cui maschi	0	0
16	di cui femmine	0	16

N.	Stagionali /occasionalisti
18	Totale lav. stagionali/occasionalisti
9	di cui maschi
9	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 32.686,58 / € 16.433,54

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari nell'organizzazione.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non ci sono variazioni rispetto agli anni precedenti

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2022 si è proceduto gradualmente ad un ritorno a quello che era l'asset del personale pre covid quindi andando a non utilizzare più maggiori risorse per far fronte alle normative emergenziali le quali, a loro volta, si sono ridotte.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso dell'anno non abbiamo attivato delle borse lavoro finalizzate al reinserimento lavorativo di soggetti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli utenti iscritti ai nostri servizi riportano un grado di soddisfazione elevato indice della qualità del lavoro fatto. Per quanto concerne i dipendenti si riscontra un turnover eccezionale nel corso del 2022 che ha visto alcuni soci storici cambiare cooperativa causa passaggio di gara d'appalto ad altro gestore, oltre ad altri soci che hanno deciso di cambiare completamente tipologia di lavoro.

Tale situazione risulta come detto anomala rispetto al passato ma confidiamo che nell'arco del 2023 si possa tornare ad una equipe stabile nel tempo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La conciliazione del tempo casa/lavoro è garantita dalla flessibilità oraria che si offre in fase di contrattazione oraria ed anche concedendo autorizzazione a quanti più permessi richiesti dai dipendenti nel limite delle esigenze aziendali.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel 2022 abbiamo completato gli investimenti previsti per la nuova scuola di musica di Collegno oltre ad aver iniziato un percorso di progettazione della ristrutturazione del centro infanzia di Savonera che si completerà nel corso del 2023. Per quanto concerne i nostri servizi si è continuato a progettare nuove offerte da proporre presso la cascina Grangetta.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2020 abbiamo intrapreso un percorso di informatizzazione di tutti i nostri servizi oltre alla formazione del personale. La finalità principale di questa azione è stata quella di poter erogare i nostri servizi anche a distanza. Inoltre si è ulteriormente implementato il processo di trasformazione iniziato negli anni precedenti che ha portato ad avere in cloud tutte le informazioni necessarie non solo per la gestione amministrativa della cooperativa ma anche per la gestione delle informazioni necessarie nella quotidianità.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro Infanzia Bolle di Musica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
47	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Centro Infanzia Bolle di Musica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
75	Minori

Nome Del Servizio: Micronido Roberto Pereno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: NIDO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
39	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Centro Infanzia Il Chioschetto del Tamarindo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione NIDO

N. totale	Categoria utenza
24	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Centro Infanzia Il Chioschetto del Tamarindo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 252

Tipologia attività interne al servizio: Sezione INFANZIA

N. totale	Categoria utenza
30	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Scuola di Musica di La Cassa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: Corsi didattici musicali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
24	Minori

Nome Del Servizio: Scuola di Musica di Collegno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 140

Tipologia attività interne al servizio: Corsi didattici musicali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
128	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Centri Estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Centro estivo didattico con attività ludiche ricreative, musicali e teatrali

N. totale	Categoria utenza
681	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
12	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Laboratori scolastici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 202

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori didattici di musica e teatro

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
6000	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 12

Tipologia: Nel corso del 2022 abbiamo ricominciato a proporre attività volte alla socializzazione dei nostri utenti ed anche in parte aperte alla comunità ed al territorio nel quale operiamo. Nello specifico abbiamo proposto:

- 1) Saggi individuali e collettivi delle scuole di musica;
- 2) lezioni aperte presso le scuole dell'infanzia ed elementari nelle quali operiamo;
- 3) attività denominata "Giardini Riaperti" presso le nostre strutture nido;
- 4) partecipazione alle feste organizzate dagli enti locali nel periodo estivo;
- 5) attività di spazio famiglia e seminari.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La 3e60 s.c.s. è certificata ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Dopo essere riusciti a tornare ad un livello di fatturato in linea con gli anni pre-covid il 2022 è stato un anno nel quale ci siamo dedicati a migliorare la marginalità e sostenibilità di tutta la nostra offerta.

Il periodo storico nel quale viviamo non ha di certo agevolato tale operazione in quanto l'inflazione ha fatto sì che tutte le forniture necessarie al regolare svolgimento siano aumentate unitamente alle difficoltà sempre maggiore per le famiglie di usufruire dei servizi alla persona. Si può affermare che se da una parte il fatturato annuo sia tornato sui livelli pre pandemia i costi per l'erogazione dei servizi non hanno permesso di raggiungere la marginalità auspicata.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non esistono elementi/fattori ORDINARI a nostra conoscenza che possano impedire il raggiungimento dei fini istituzionali. Ovviamente la situazione pandemica mondiale è a nostro avviso da ritenersi un evento STRAORDINARIO non prevedibile che a tutti gli effetti ha compromesso parte del percorso per il raggiungimento dello scopo societario.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	366.411,00 €	629.106,00 €	322.195,00 €
Contributi pubblici	272.515,00 €	288.106,00 €	229.239,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	793.277,00 €	780.500,00 €	309.596,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	38.486,00 €	15.007,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	18.048,00 €	18.392,00 €	18.392,00 €
Totale riserve	26.728,00 €	-1,00 €	-3,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	39.752,00 €	27.555,00 €	-274.138,00 €
Totale Patrimonio netto	-189.609,00 €	-228.192,00 €	-255.748,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	39.752,00 €	27.555,00 €	-274.138,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	55.816,00 €	41.426,00 €	-262.901,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	14.498,00 €	18.392,00 €	18.392,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.432.203,00 €	1.409.606,00 €	876.037,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	884.496,00 €	965.428,00 €	757.116,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	24.042,00 €	28.663,00 €	26.256,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	71,00 %	89,00 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	638.926 €	45 %
Incidenza fonti private	793.277 €	55 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

...

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Attualmente la cooperativa sociale 3e60 non ha acquisito certificazioni ambientali.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutte le attività svolte dalla cooperativa sociale 3e60 rientrano negli ambiti precedentemente selezionati.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

Grugliasco

Givoletto

Pianezza

Torino

Druento

Rivoli

Ciriè

Vinovo

Grugliasco

Givoletto

Coinvolgimento della comunità

Per tutte le attività organizzate dalla cooperativa sociale 3e60 s.c.s., le quali sono erogate verso i minori, si richiede la partecipazione attiva dei genitori nei percorsi didattici e di crescita destinati ai giovani iscritti.

Inoltre in modo particolare per quanto concerne le famiglie iscritte ai servizi 0-6 anni i genitori vengono coinvolti anche in attività volte al sostegno della genitorialità.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sussistono contenziosi e controversie in essere al momento della stesura del presente documento.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'arco del 2022 il C.D.A. ha portato avanti aggiornamenti settimanali oltre a tenersi quotidianamente aggiornato sull'andamento dei singoli servizi.

Per quanto concerne la partecipazione dei soci alle riunioni ordinarie e straordinarie si evidenzia che la partecipazione è mediamente soddisfacente.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso del 2022 tutte le riunioni si sono concentrate su:

- 1) l'ottimizzazione dei servizi sia da un punto di vista della marginalità sia della qualità;
- 2) dismissione dei servizi con scarsa marginalità o in perdita.
- 3) proseguimento degli obiettivi decisi in fase di chiusura bilancio 2020.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Le cooperative sociali sono esonerate dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale.